

# Asistencia por Ajuste Comercial (Trade Adjustment Assistance, TAA por sus siglas en inglés)

¿El impacto del comercio internacional ha causado la pérdida de su trabajo con su compañía?

¿Se trasladó su trabajo al extranjero?

¡Consulte a un Asesor Profesional sobre los beneficios y servicios en los Programas Comerciales!



Ley de Reforma de Asistencia por Ajuste Comercial del 2002 (TAARA) (Números de petición 69,999 o menos)	Ley de Asistencia por Ajuste Comercial y Globalización del 2009 (TGAAA) (Números de petición entre 70,000 y 79,999)	Ley de Extensión de Asistencia por Ajuste Comercial del 2011 (TAAEA) (Números de petición entre 81,000 a 84,999 Y entre 80,000 a 80,9999 – grupo de elección)	Ley de Reautorización de Asistencia por Ajuste Comercial (TAARA) del 2015 (Ahora disponible para trabajadores cubiertos por Números de Peticiones de 85000 y más)
<b>Subvenciones por Reajuste Comercial (Trade Readjustment Allowances, TRA)</b> - Hasta 104 semanas (incluyendo las del seguro de desempleo) de pagos en efectivo para trabajadores inscritos en capacitación a tiempo completo - Hasta 130 semanas de pagos en efectivo si el trabajador también fue inscrito en capacitación correctiva	<b>Subvenciones por Reajuste Comercial (Trade Readjustment Allowances, TRA)</b> - Hasta 130 semanas (incluyendo las del seguro de desempleo) de pagos en efectivo para trabajadores inscritos en capacitación a tiempo completo - Hasta 156 semanas de pagos en efectivo si el trabajador también fue inscrito en capacitación correctiva	<b>Subvenciones por Reajuste Comercial (Trade Readjustment Allowances, TRA)</b> - Hasta 130 semanas (incluyendo las del seguro de desempleo) de pagos en efectivo; 13 de las cuales sólo se pagan si está participando en capacitación que conduzca a credenciales aceptados en esa industria y si reúne ciertos criterios de capacitación	<b>Subvenciones por Reajuste Comercial (Trade Readjustment Allowances, TRA)</b> - Hasta 130 semanas (incluyendo las del seguro de desempleo) de pagos en efectivo; 13 de las cuales sólo se pagan si está participando en capacitación que conduzca a credenciales aceptados en esa industria y si reúne con ciertos criterios de capacitación
<b>Fechas Límites de Inscripción para Capacitación</b> - Trabajadores tienen que estar inscritos en una capacitación 8 semanas tras la certificación de la compañía o 16 semanas tras el cese de trabajo (layoff), lo que sea posterior, para recibir TRA	<b>Fechas Límites de Inscripción para Capacitación</b> - Trabajadores tienen que estar inscritos en una capacitación 26 semanas tras la certificación de la compañía o tras el cese de trabajo (layoff), lo que sea posterior, para recibir TRA	<b>Fechas Límites de Inscripción para Capacitación</b> - Trabajadores tienen que estar inscritos en una capacitación 26 semanas tras la certificación de la compañía o tras el cese de trabajo (layoff), lo que sea posterior, para recibir TRA	<b>Fechas Límites de Inscripción para Capacitación</b> - Trabajadores tienen que estar inscritos en una capacitación 26 semanas tras la certificación de la compañía o tras el cese de trabajo (layoff), lo que sea posterior, para recibir TRA
<b>Subvenciones por la Búsqueda de Trabajo</b> - 90% de todos los gastos permisibles, hasta \$1,250	<b>Subvenciones por la Búsqueda de Trabajo</b> - 100% de todos los gastos permisibles, hasta \$1,500	<b>Subvenciones por la Búsqueda de Trabajo</b> - 90% de todos los gastos permisibles, hasta \$1,250	<b>Subvenciones por la Búsqueda de Trabajo</b> - 90% de todos los gastos permisibles, hasta \$1,250
<b>Subvenciones por Mudanza</b> - 90% de los costes, hasta el límite estatutario para Empleados Federales - Proporciona un pago único adicional de hasta \$1,250	<b>Subvenciones por Mudanza</b> - 100% de los costes, hasta el límite estatutario para Empleados Federales - Proporciona un pago único adicional de hasta \$1,500	<b>Subvenciones por Mudanza</b> - 90% de los costes, hasta el límite estatutario para Empleados Federales - Proporciona un pago único adicional de hasta \$1,250	<b>Subvenciones por Mudanza</b> - 90% de los costes, hasta el límite estatutario para Empleados Federales - Proporciona un pago único adicional de hasta \$1,250
<b>Servicios de Capacitación</b> - Sólo se puede aprobar capacitación a tiempo completo - Trabajadores certificados no pueden empezar una capacitación aprobada hasta que hayan sido total o parcialmente separados de un empleo afectado adversamente	<b>Servicios de Capacitación</b> - Se puede aprobar capacitación a tiempo completo o parcial, aunque se exige capacitación a tiempo completo para ser elegible para TRA - Trabajadores certificados pueden empezar una capacitación aprobada cuando se encuentren amenazados con la separación de un empleo afectado adversamente	<b>Servicios de Capacitación</b> - Se puede aprobar capacitación a tiempo completo o parcial, aunque se exige capacitación a tiempo completo para ser elegible para TRA - Trabajadores certificados pueden empezar una capacitación aprobada cuando se encuentren amenazados con la separación de un empleo afectado adversamente	<b>Servicios de Capacitación</b> - Se puede aprobar capacitación a tiempo completo o parcial, aunque se exige capacitación a tiempo completo para ser elegible para TRA - Trabajadores certificados pueden empezar una capacitación aprobada cuando se encuentren amenazados con la separación de un empleo afectado adversamente

Los beneficios de la Ley Comercial son administrados por el Departamento de Recursos Profesionales (Department of Career Services, DCS por sus siglas en inglés) y el Departamento de Asistencia al Desempleo (Department of Unemployment Assistance, DUA por sus siglas en inglés) en colaboración con los Centros de Recursos Profesionales "One-Stop."

# Asistencia por Ajuste Comercial (Trade Adjustment Assistance, TAA por sus siglas en inglés)



¿El impacto del comercio internacional ha causado la pérdida de su trabajo con su compañía?

¿Se trasladó su trabajo al extranjero?

¡Consulte a un Asesor Profesional sobre los beneficios y servicios en los Programas Comerciales!

Ley de Reforma de Asistencia por Ajuste Comercial del 2002 (TAARA) (Números de petición 69,999 o menos)	Ley de Asistencia por Ajuste Comercial y Globalización del 2009 (TGAAA) (Números de petición entre 70,000 y 79,999)	Ley de Extensión de Asistencia por Ajuste Comercial del 2011 (TAAEA) (Números de petición entre 81,000 a 84,999 Y entre 80,000 a 80,9999 – grupo de elección)	Ley de Reautorización de Asistencia por Ajuste Comercial (TAARA) del 2015 (Ahora disponible para trabajadores cubiertos por Números de Peticiones de 85000 y más)
<p><b>Crédito Fiscal por Cobertura de Salud (Health Coverage Tax Credit, HCTC por sus siglas en inglés)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Antes de Mayo 2009, un crédito fiscal cubriendo hasta a 65% de la prima mensual del seguro médico calificador de un participante elegible</li> <li>- Empezando Mayo 2009, se subirá el crédito fiscal para todos los participantes para cubrir 80% de la prima mensual del seguro médico calificador de un participante elegible</li> </ul> <p>Caducado 12/31/13</p>	<p><b>Crédito Fiscal por Cobertura de Salud (Health Coverage Tax Credit, HCTC por sus siglas en inglés)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Un crédito fiscal cubriendo 80% de la prima mensual del seguro médico calificador de un participante elegible</li> </ul> <p>Caducado 12/31/13</p>	<p><b>Crédito Fiscal por Cobertura de Salud (Health Coverage Tax Credit, HCTC por sus siglas en inglés)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Un crédito fiscal cubriendo 72.5% de la prima mensual del seguro médico calificador de un participante elegible</li> </ul> <p>Caducado 12/31/13</p>	<p><b>Crédito Fiscal por Cobertura de Salud (Health Coverage Tax Credit, HCTC por sus siglas en inglés)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Un crédito fiscal cubriendo la prima mensual del seguro médico calificador de un participante elegible para TAA</li> </ul> <p>[Esperando la implementación por el IRS]</p>
<p><b><u>Asistencia Alternativa por Ajuste Comercial</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Disponible para trabajadores con 50 o más años de edad</li> <li>- Requiere una certificación aparte de la elegibilidad del grupo</li> <li>- Trabajadores no pueden participar en capacitación aprobada por TAA</li> <li>- Requiere un empleo a tiempo completo dentro de 26 semanas de separación</li> <li>- Disponible sólo para trabajadores que ganen menos de \$50,000 al año en el reempleo</li> <li>- Beneficio máximo de \$10,000 durante un periodo de hasta dos años</li> </ul>	<p><b><u>Asistencia para el Reempleo Tras un Ajuste Comercial</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Disponible para trabajadores con 50 o más años de edad</li> <li>- No requiere una certificación aparte de la elegibilidad del grupo</li> <li>- Trabajadores pueden participar en capacitación aprobada por TAA</li> <li>- Requiere un empleo a tiempo completo, salvo que el trabajador también esté inscrito en capacitación aprobada por TAA y empleado por lo menos 20 horas cada semana, y no pone una fecha límite para ser re-empleado</li> <li>- Disponible sólo para trabajadores que ganen menos de \$55,000 al año en el reempleo</li> <li>- Beneficio máximo de \$12,000 durante un periodo de hasta dos años</li> </ul>	<p><b><u>Asistencia para el Reempleo Tras un Ajuste Comercial</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Disponible para trabajadores con 50 o más años de edad</li> <li>- No requiere una certificación aparte de la elegibilidad del grupo</li> <li>- Trabajadores pueden participar en capacitación aprobada por TAA</li> <li>- Requiere un empleo a tiempo completo, salvo que el trabajador también esté inscrito en capacitación aprobada por TAA y empleado por lo menos 20 horas cada semana, y no pone una fecha límite para ser re-empleado</li> <li>- Disponible sólo para trabajadores que ganen menos de \$50,000 al año en el reempleo</li> <li>- Beneficio máximo de \$10,000 durante un periodo de hasta dos años</li> </ul>	<p><b><u>Asistencia para el Reempleo Tras un Ajuste Comercial</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tiene que tener por lo menos 50 años al solicitar a RTAA o dentro del periodo de elegibilidad del individuo</li> <li>- No requiere una certificación aparte de la elegibilidad del grupo</li> <li>- Trabajadores pueden participar en capacitación aprobada por TAA</li> <li>- Requiere un empleo a tiempo completo, salvo que el trabajador también esté inscrito en capacitación aprobada por TAA y empleado por lo menos 20 horas cada semana, y no pone una fecha límite para ser re-empleado</li> <li>- Disponible sólo para trabajadores que ganen menos de \$50,000 al año en el reempleo</li> <li>- Beneficio máximo de \$10,000 durante un periodo de hasta dos años</li> <li>- Participantes son elegibles para HCTC</li> </ul>

Los beneficios de la Ley Comercial son administrados por el Departamento de Recursos Profesionales (Department of Career Services, DCS por sus siglas en inglés) y el Departamento de Asistencia al Desempleado (Department of Unemployment Assistance, DUA por sus siglas en inglés) en colaboración con los Centros de Recursos Profesionales "One-Stop."